

人はもっと輝ける

Everyone can shine brighter

キャリア自律を促し、 部下のキャリアを支援できる上司を増やすための キャリアビジョン研修

ご案内資料



Copyright © EDGE, inc All Rights Reserved.

当社が実施する研修ポリシー

カークパトリックモデルによる研修効果の評価手法

段階1：Reaction（反応評価）

受講直後の満足度調査やNPS*スコア活用により満足度を測定するが、日常の業務に活かされないため無意味

段階2：Learning（学習到達）

テストなどにより、学習の定着を確認する手法で知識の定着は確認できるが、行動変化につながらなければ無意味

段階3：Behavior（行動変容）

本来の研修効果は行動変革、行動変容があつてこそ



当社が実施する研修では、「行動変容」それも不可逆な行動変容を目的とします

段階4：Result（業績連動）

業績変化と研修の相関を取ることは、外的要因が多いためほぼ不可能

*Net Promoter Scoreの略。マーケティング手法としてよく利用され、製品やサービス（研修受講後の場合は当該の研修）を他人に薦めるか？をスコア化したもの。満足度調査よりも顧客（研修の場合、受講者）のロイヤルティ計測の正確性が高いと言われる

「良い話を聞いた」だけの研修は無価値だと考えています

心理学者クルト・レヴィンが提唱する変革プロセス

Unfreeze
解凍

Change
解凍

Refreeze
再凍結

受講者が持っている氷のように凝り固まった「これが正解だ！」という固定概念を崩す（解かす）前に「こっちが正解だ！」と真正面から正論をぶつけても、何も浸透しないため変化しない。

EDGEの研修は「Unfreeze」を重要視するため、行動変容に繋がりやすい。

いきなり正論を押し付ける「Change」から入る研修は無意味です

【第一回】 貴社経営者、人事部門長と当社代表佐原の対談動画を全社員に配信（1時間）
対談テーマ「当社内と社会全体におけるキャリアプランを作ることの重要性とメリット」

【第二回】 セミナー（全社員対象 2時間）
テーマ「キャリアビジョンの作り方」

【第三回】 セミナー（管理職対象 2時間）
テーマ「部下のキャリアを支援する方法とマネジメントのノウハウ」

全ての研修は、各社の課題や現状に併せて個別に内容を調整いたします

キャリアビジョン研修の詳細

社員向けの「キャリアプランの作り方」研修と上司向けの「部下のキャリアプランをサポートする方法」を同時に展開

キャリアプランの作り方研修では、過去の経験から自身の価値観を紐解き、どんな状況であれば、幸せを感じるのかを言語化してもらい、理想状態を考えてもらう。そしてそれを仕事やキャリアに落とし込む作業は上司と一緒に進めてもらうように依頼。

→業務の割り振りをはじめ、キャリア形成における上司の役割は多く、上司の協力が必要不可欠と説明。併せて、上司は「キャリアプランをサポートする方法」研修を受講しており、最大限皆さんのキャリアプランをサポートする方法を学んでいるので、安心してほしいということも伝える。

※ここでは、会社は個々人の理想のキャリアを実現することを第一目的に成り立っていないので、希望通りにならないこともあるが、上司はエスパーではないためまずは共有しないと何も始まらないと伝える。

上司向けの研修では、「部下の方々には、皆さんがこの研修を受けているので、安心して自身のありたい姿やなりたい像を共有して、キャリアプランを完成させてください。と伝えているので、しっかり学んで部下のキャリアプランを完成させてくださいね。」と伝える。

部下の考えていることを上司に伝えることをルールの中で設計し、上司が部下の思いを知る機会を強制的に作り、それを形にすることを共同作業とすることで、以降、部下は自身の思いを上司に伝えることが前提となるため、不可逆な変化を起こすことができる。



[illegible]

Harvard Business Review

月刊 **人事マネジメント** Monthly HRM Materials

2023 Apr. **4**

社員の「自己効力感」を高めるために、
今、人事が、やるべきこと...

編集長 佐藤 孝
編集 佐藤 孝
発行 佐藤 孝
印刷 佐藤 孝

人事マネジメント 4月号

社員のホンを引き出す！
成長する組織をつくる

ワン・オン・ワン
1 on 1
マネジメント

EDGE株式会社 代表取締役
佐原 資寛

心理学的なアプローチで、
部下を5つのタイプに分類。

それぞれの個性に合わせた言葉がけで、

必ず**成果が上がる！**

- ・ 2022年7月 商業出版
- ・ amazonランキング1位獲得
- ・ 紀伊國屋書店1位獲得

税抜 900,000円～



人はもっと輝ける

詳細や提案依頼は、
お気軽に担当までお問い合わせください。

担当：宇佐美 美由紀（うさみ みゆき）

Mail : miyuki.usami@edge-inc.co.jp

メール送信用QRコード



東京都港区赤坂2丁目14番11号 天翔ビル506号

TEL : 03-5759-0332 URL : <https://edge-inc.co.jp>